

TÍTULO	NOMBRE CORTO	
Información curricular y sanciones administrativas	LTAIPEBC-81-F-XVII	De todos los(as) servidores(as) públicos(as) y/o personas que desempeñen un empleo, cargo o comisión y/o ejerzan actos de autoridad en el sujeto obligado se deberá publicar la información curricular, es decir, los datos no confidenciales que permitan identificarlos y conocer su trayectoria en el ámbito laboral y escolar, y se especificará si ha sido acreedor a sanciones administrativas definitivas y que hayan sido aplicadas por autoridad u organismo competente

Tabla Campos																			
Ejercicio	Fecha de inicio del periodo que se informa	Fecha de término del periodo que se informa	Denominación de puesto (Redactados con perspectiva de género)	Denominación del cargo	Nombre(s)	Primer apellido	Segundo apellido	ESTE CRITERIO APLICA A PARTIR DEL 01/07/2023 -> Sexo (catálogo)	Área de adscripción	Nivel máximo de estudios concluido y comprobable (catálogo)	Carrera genérica, en su caso	Experiencia laboral Tabla_38043_6	Hipervínculo al documento que contenga la trayectoria (Redactados con perspectiva de género)	Sanciones Administrativas aplicadas por la autoridad competente (catálogo)	Hipervínculo a la resolución donde se observe la aprobación de la sanción	Área(s) responsable(s) que genera(n), posee(n), publica(n) y actualiza(n) la información	Fecha de validación	Fecha de actualización	Nota
2023	01/04/2023	30/06/2023	DIRECCIÓN GENERAL	Director(a) de Bienestar Social Municipal	Alma Laura	Ruiz	Lopez	Mujer	Bienestar Social Municipal	Licenciatura	Especialidad	1	<a href="https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVLA_URARUI7.pdf">https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVLA_URARUI7.pdf</a>	No		Coordinación de Recursos Humanos	30/06/2023	10/07/2023	Respecto al criterio: "Hipervínculo al documento que contenga la trayectoria (Redactados con perspectiva de género)" actualmente el documento identificado como Curriculum Vitae, no contiene la redacción con perspectiva de género por lo anterior se incluye en esta sección la alternativa incluyente y no sexista: Perfil de puesto: (Dirección de área, Jefatura de Departamento, Las coordinaciones.) y respecto a "Hipervínculo a la resolución donde se observe la aprobación de la sanción" se informa que no hay hipervínculo puesto que no hay sanción que reportar por parte del servidor público.
2023	01/04/2023	30/06/2023	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	Jefe del Departamento de Centros de Desarrollo Humano Integral	Homero	Samaniego	Aguilar	Hombre	Bienestar Social Municipal	Doctorado	Especialidad	1	<a href="https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVHO_MEROSAMANIEGO.pdf">https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVHO_MEROSAMANIEGO.pdf</a>	No		Coordinación de Recursos Humanos	30/06/2023	10/07/2023	Respecto al criterio: "Hipervínculo al documento que contenga la trayectoria (Redactados con perspectiva de género)" actualmente el documento identificado como Curriculum Vitae, no contiene la redacción con perspectiva de género por lo anterior se incluye en esta sección la alternativa incluyente y no sexista: Perfil de puesto: (Dirección de área, Jefatura de Departamento, Las coordinaciones.) y respecto a "Hipervínculo a la resolución donde se observe la aprobación de la sanción" se informa que no hay hipervínculo puesto que no hay sanción que reportar por parte del servidor público.
2023	01/04/2023	30/06/2023	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	Jefe del Departamento de Participación Social	Nestor	Alorso	Lopez	Hombre	Bienestar Social Municipal	Licenciatura	NA	1	<a href="https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVNE_SIORLOPEZ.pdf">https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVNE_SIORLOPEZ.pdf</a>	No		Coordinación de Recursos Humanos	30/06/2023	10/07/2023	Respecto al criterio: "Hipervínculo al documento que contenga la trayectoria (Redactados con perspectiva de género)" actualmente el documento identificado como Curriculum Vitae, no contiene la redacción con perspectiva de género por lo anterior se incluye en esta sección la alternativa incluyente y no sexista: Perfil de puesto: (Dirección de área, Jefatura de Departamento, Las coordinaciones.) y respecto a "Hipervínculo a la resolución donde se observe la aprobación de la sanción" se informa que no hay hipervínculo puesto que no hay sanción que reportar por parte del servidor público.
2023	01/04/2023	30/06/2023	JEFATURA DE DEPARTAMENTO	Jefe del Departamento de Administración y Finanzas	Ivanna	Armenta	Guerrero	Mujer	Bienestar Social Municipal	Licenciatura	NA	1	<a href="https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVIV_ANAARMENTA.pdf">https://www.mexicali.gob.mx/bisom/variantes/CVIV_ANAARMENTA.pdf</a>	No		Coordinación de Recursos Humanos	30/06/2023	10/07/2023	Respecto al criterio: "Hipervínculo al documento que contenga la trayectoria (Redactados con perspectiva de género)" actualmente el documento identificado como Curriculum Vitae, no contiene la redacción con perspectiva de género por lo anterior se incluye en esta sección la alternativa incluyente y no sexista: Perfil de puesto: (Dirección de área, Jefatura de Departamento, Las coordinaciones.) y respecto a "Hipervínculo a la resolución donde se observe la aprobación de la sanción" se informa que no hay hipervínculo puesto que no hay sanción que reportar por parte del servidor público.

ID	Periodo: mes/año de inicio	Periodo: mes/año de término	Denominación de la institución o empresa	Cargo o puesto desempeñado	Campo de experiencia
1	01/04/2023	30/06/2023	Bienestar Social Municipal	Director	Delegada Municipal, Coordinadora de Atención Ciudadana
1	01/04/2023	30/06/2023	Bienestar Social Municipal	Jefe de Departamento Centros de Desarrollo Humano Integral	Gerente de desarrollo, Coordinación de formación profesional y vinculación universitaria.
1	01/04/2023	30/06/2023	Bienestar Social Municipal	Jefe de Departamento de Participación Social	Administración de empresas, Especialidad en Recursos Humanos
1	01/04/2023	30/06/2023	Bienestar Social Municipal	Jefe de Departamento de Administración y Finanzas	Ayuntamiento de Mexicali, Subsecretaría de Planeación y Administración, SEE, Dirección de Desarrollo Integral para la Familia.